



REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

„Jest akcja: Dla młodych osób - aktywna integracja!”

nr: **FEDS.07.05-IP.02-0116/24**

(wersja z dnia 14.05.2025)

Dofinansowano przez Unię Europejską i ze środków budżetu państwa w ramach projektu nr FEDS.07.05-IP.02-0116/24

§ 1

Informacje ogólne

Wnioskodawcą i Beneficjentem Projektu „**Jest akcja: Dla młodych osób - aktywna integracja!**” jest **PROGRES Szymon Artwik** z siedzibą w Raciborzu, ul. Długa 39/6, 47-400 Racibórz

1. Czas trwania projektu: 01.04.2025 r. – 31.03.2026 r.
2. Słownik pojęć:
 - a. **Biuro projektu** – oznacza miejsce, w którym realizowany jest projekt przez zespół projektowy. Biuro projektu znajduje się w Kamieńcu Ząbkowickim ul. Ząbkowicka 21 B , 57-230 Kamieniec Ząbkowicki, e-mail: biuro@progres.info.pl, tel. 791 759 813
Informacja nt. aktualnych godzin otwarcia biura projektu znajduje się na stronie internetowej projektu <https://mlodzi.progres.info.pl/>
 - b. **Gwarancje dla młodzieży** – „Plan realizacji Gwarancji dla młodzieży. Aktualizacja 1 sierpnia 2022 r.” to rządowy program wsparcia młodych na rynku pracy, będący częścią „Pakietu na rzecz zatrudnienia młodzieży” wypracowanego przez Komisję Europejską. Jest to program wsparcia osób młodych na rynku pracy mający na celu, w przypadku projektów współfinansowanych ze środków europejskich, zapewnienie wszystkim młodym osobom w wieku do 29. roku życia (w tym także osobom z kategorii NEET) dobrej jakości oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu, stażu lub innej formy pomocy prowadzącej do aktywizacji zawodowej w ciągu czterech miesięcy od dnia przystąpienia danej osoby do projektu;
 - c. **Kandydat/-tka** - osoba ubiegająca się o udział w projekcie.
 - d. **Miejsce zamieszkania** – miejscowość, w której osoba fizyczna przebywa z zamiarem stałego pobytu (zgodnie z art. 25 Kodeksu Cywilnego).
 - e. **Obszary wiejskie wg klasyfikacji DEGURBA w województwie dolnośląskim** - Bardo, Bierutów, Bolesławiec (gmina wiejska), Bolków,



Borów, Chojnów (gmina wiejska), Ciepłowody, Cieszków, Czarny Bór, Czernica, Długołęka, Dobromierz, Dobroszyce, Domaniów, Duszniki-Zdrój, Dziadowa Kłoda, Dzierżoniów (gmina wiejska), Gaworzyce, Grębocice, Gromadka, Janowice Wielkie, Jaworzyna Śląska, Jemielno, Jerzmanowa, Jeżów Sudecki, Jordanów Śląski, Kamieniec Ząbkowicki, Kamienna Góra (gmina wiejska), Kąty Wrocławskie, Kłodzko (gmina wiejska), Kobierzyce, Kondratowice, Kostomłoty, Kotla, Krośnice, Krotoszyce, Kunice, Legnickie Pole, Leśna, Lewin Kłodzki, Lubań (gmina wiejska), Lubin (gmina wiejska), Lubomierz, Łagiewniki, Malczyce, Marcinowice, Marciszów, Męcinka, Mieroszów, Mietków, Międzybórz, Międzylesie, Miękinia, Miłkowice, Mirsk, Mściwojów, Niechlów, Niemcza, Nowa Ruda (gmina wiejska), Nowogrodziec, Oborniki Śląskie, Oleśnica (gmina wiejska), Olszyna, Oława (gmina wiejska), Osiecznica, Paszowice, Pęcław, Pielgrzymka, Platerówka, Podgórzyn, Prochowice, Prusice, Przeworno, Radków, Radwanice, Rudna, Ruja, Siechnice, Siekierzyn, Sobótka, Stara Kamienica, Stare Bogaczowice, Stoszowice, Sulików, Szczytna, Środa Śląska, Świdnica (gmina wiejska), Świeradów-Zdrój, Świerzawa, Udanin, Walim, Warta Bolesławiecka, Wądroże Wielkie, Wąsosz, Węglińiec, Wiązów, Wińsko, Wisznia Mała, Wleń, Wojcieszów, Zagrodno, Zawidów, Zawonia, Zgorzelec (gmina wiejska), Ziębice, Złotoryja (gmina wiejska), Złoty Stok, Żmigród, Żórawina, Żukowice.

- f. **Obszary (gminy) zagrożone trwałą marginalizacją w województwie dolnośląskim** - Bardo, Boguszów-Gorce, Bystrzyca Kłodzka, Duszniki-Zdrój, Góra, Gromadka, Jemielno, Kamieniec Ząbkowicki, Kowary, Lądek-Zdrój, Leśna, Lewin Kłodzki, Międzylesie, Mirsk, Niechlów, Nowa Ruda, Pęcław, Pieńsk, Przemków, Przeworno, Radków, Stoszowice, Stronie Śląskie, Świeradów-Zdrój, Świerzawa, Węglińiec, Wojcieszów, Zawidów, Ziębice, Złoty Stok.
- g. **Miasta średnie tracące funkcje społeczno-gospodarcze w województwie dolnośląskim** - Bielawa, Bolesławiec, Dzierżoniów, Głogów, Jawor, Jelenia Góra, Kamienna Góra, Kłodzko, Legnica, Lubań, Nowa Ruda, Świdnica, Świebodzice, Wałbrzych, Ząbkowice Śl., Zgorzelec, Złotoryja.
- h. **Osoba, która ukończyła 18 lat** - osoba, która w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie ma ukończony 18 lat (od dnia ukończenia 18-tych urodzin).
- i. **Osoba do 29 roku życia** - osoba, która w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie nie ma ukończonych 30 lat (od dnia poprzedzającego dzień ukończenia 30-tych urodzin).
- j. **Osoba spełnia inne przesłanki zagrożenia ubóstwem lub wykluczeniem społecznym** - przez taką osobę rozumie się:



- i. osobę lub rodzinę korzystającą ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujących się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, tj. spełniającym co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 tej ustawy;
 - ii. osobę, o której mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 2241);
 - iii. osobę przebywającą w pieczy zastępczej lub opuszczających pieczę zastępczą oraz rodzin przeżywających trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo – wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
 - iv. osobę przebywającą i opuszczającą młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2022 r., poz. 2230);
 - v. osobę z niepełnosprawnościami;
 - vi. członków gospodarstw domowych sprawujących opiekę nad osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu;
 - vii. osobę potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu;
 - viii. osobę opuszczającą placówki opieki instytucjonalnej, w tym w szczególności domy pomocy społecznej;
 - ix. osobę w kryzysie bezdomności, dotkniętą wykluczeniem z dostępu do mieszkań lub zagrożoną bezdomnością;
 - x. osobę odbywającą karę pozbawienia wolności, objętych dozorem elektronicznym;
 - xi. osobę korzystającą z programu FE PŻ;
 - xii. osobę należącą do społeczności marginalizowanych, takich jak Romowie;
 - xiii. osobę objętą ochroną czasową w Polsce w związku z agresją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę.
- k. **Osoba lub rodzina korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej** zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujących się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, tj. spełniającym co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 tej ustawy tj.
- i. ubóstwa;
 - ii. sieroctwa;
 - iii. bezdomności;
 - iv. bezrobocia;
 - v. niepełnosprawności;



- vi. długotrwałej lub ciężkiej choroby;
 - vii. przemocy domowej;
 - viii. potrzeby ochrony ofiar handlu ludźmi;
 - ix. potrzeby ochrony macierzyństwa lub wielodzietności;
 - x. bezradności w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzenia gospodarstwa domowego, zwłaszcza w rodzinach niepełnych lub wielodzietnych;
 - xi. trudności w integracji cudzoziemców, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 pkt 1 lit. c lub d ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach; 1
 - xii. trudności w przystosowaniu do życia po zwolnieniu z zakładu karnego;
 - xiii. alkoholizmu lub narkomanii;
 - xiv. zdarzenia losowego i sytuacji kryzysowej;
 - xv. klęski żywiołowej lub ekologicznej.
- l. Osoba, o której mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 2241)¹;**
- m. Osoba bierna zawodowo** - osoba, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej (tzn. nie jest osobą pracującą ani bezrobotną). Za osoby bierne zawodowo uznawani są m.in.:
- i. studenci studiów stacjonarnych, chyba że są już zatrudnieni (również na część etatu) to wówczas powinni być wykazywani jako osoby pracujące;

¹art. 1 ust. 2. Przepisy ustawy stosuje się w szczególności do: 1) bezdomnych realizujących indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, 2) uzależnionych od alkoholu, 3) uzależnionych od narkotyków lub innych środków odurzających, 4) osób z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego, 5) długotrwale bezrobotnych w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, 6) zwalnianych z zakładów karnych, mających trudności w integracji ze środowiskiem, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, 7) uchodźców realizujących indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, 8) osób niepełnosprawnych, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – którzy podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.



- ii. dzieci i młodzież do 18 r. ż. pobierający naukę, o ile nie spełniają przesłanek, na podstawie których można je zaliczyć do osób bezrobotnych lub pracujących;
 - iii. doktoranci, którzy nie są zatrudnieni na uczelni, w innej instytucji lub przedsiębiorstwie. W przypadku, gdy doktorant wykonuje obowiązki służbowe, za które otrzymuje wynagrodzenie, lub prowadzi działalność gospodarczą należy traktować go jako osobę pracującą. W przypadku, gdy doktorant jest zarejestrowany jako bezrobotny, należy go wykazywać we wskaźniku dotyczącym osób bezrobotnych;
- n. **Osoba bezrobotna** – osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia. Definicja ta uwzględnia wszystkie osoby zarejestrowane jako bezrobotne zgodnie z krajową definicją, nawet jeżeli nie spełniają wszystkich trzech kryteriów wskazanych wyżej. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), należy wykazywać również jako osoby bezrobotne. Osoby aktywnie poszukujące zatrudnienia to osoby zarejestrowane w urzędzie pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy lub niezarejestrowane, lecz spełniające powyższe przesłanki, tj. gotowość podjęcia pracy i aktywne poszukiwanie zatrudnienia;
- o. **Osoba w kryzysie bezdomności, dotknięta wykluczeniem z dostępu do mieszkań lub zagrożona bezdomnością** – osoba:
- i. bezdomna w rozumieniu art. 6 pkt 8 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, czyli osoba niezamieszkująca w lokalu mieszkalnym w rozumieniu przepisów o ochronie praw lokatorów i mieszkaniowym zasobie gminy i niezameldowana na pobyt stały, w rozumieniu przepisów o ewidencji ludności, a także osoba niezamieszkująca w lokalu mieszkalnym i zameldowana na pobyt stały w lokalu, w którym nie ma możliwości zamieszkania;
 - ii. znajdująca się w sytuacjach określonych w Europejskiej Typologii Bezdomności i Wykluczenia Mieszkaniowego ETHOS w kategoriach operacyjnych: bez dachu nad głową, bez mieszkania, w niezabezpieczonym mieszkaniu, w nieodpowiednim mieszkaniu;
 - iii. zagrożona bezdomnością – osoba znajdująca się w sytuacji wykluczenia mieszkaniowego zgodnie z typologią ETHOS, osoba bezpośrednio zagrożona eksmisją lub utratą mieszkania, a także osoba wcześniej doświadczająca bezdomności, zamieszkująca mieszkanie i potrzebująca wsparcia w utrzymaniu mieszkania;
- p. **Osoba z niepełnosprawnością** – osoba niepełnosprawna w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. 2024 poz.44.), a także



osoby z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2022 r. poz. 2123 ze zm.) tj. osoby z odpowiednim orzeczeniem lub innym dokumentem poświadczającym stan zdrowia;

- q. **Osoba z kategorii NEET** – (ang. not in employment, education or training) – zgodnie z założeniami naboru to osoba w wieku 18-29 lat, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:
- i. nie pracuje (tj. osoba bezrobotna lub bierna zawodowo);
 - ii. nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym albo zaniedbuje obowiązek szkolny lub nauki);
 - iii. nie szkoli się (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować, czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni);
- r. **Osoba z niepełnosprawnością sprzężoną** – osoba, u której stwierdzono występowanie dwóch lub więcej niepełnosprawności;
- s. **Instytucje pieczy zastępczej** - Jednostkami organizacyjnymi wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej są jednostki organizacyjne jednostek samorządu terytorialnego wykonujące zadania w zakresie wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, placówki wsparcia dziennego, organizatorzy rodzinnej pieczy zastępczej, placówki opiekuńczo- -wychowawcze, regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne, interwencyjne ośrodki preadopcyjne, ośrodki adopcyjne oraz podmioty, którym zlecono realizację zadań z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (zgodnie ustawą z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej).
- t. **Projekty aktywizacji społeczno-zawodowej** - to projekty realizowane w ramach poniższych działań:
- i. Działanie 7.5 Aktywna integracja:
 1. typ A – Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem i wykluczonych społecznie oraz osób biernych zawodowo;
 2. typ B – Wsparcie na rzecz tworzenia i funkcjonowania podmiotów reintegracyjnych;
 3. typ C – Projekty Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej;
 4. typ D – Wsparcie na rzecz społeczności romskiej;
 5. typ E – Inicjatywy lokalne w zakresie przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu.
 - ii. Działanie 7.6 Integracja migrantów:



1. typ A – Integracja społeczna i zawodowa obywateli państw trzecich.
- iii. Działanie 7.8 Wspieranie włączenia społecznego:
 1. typ G – Integracja osób przebywających w ośrodkach dla nieletnich.
- iv. Działanie 7.9 Aktywizacja osób na rynku pracy
 1. Typ A – Projekty Ochotniczych Hufców Pracy.
- v. Działanie 9.1 Transformacja społeczna:
 1. typ A – Zapobieganie wykluczeniu z rynku pracy;
 2. typ B – Usługi społeczne w zakresie mieszkalnictwa.
- u. **Rodzina** – osoby spokrewnione lub niespokrewnione pozostające w faktycznym związku, wspólnie zamieszkujące i gospodarujące, o której mowa w art. 6 pkt 14 ustawy z dnia 12 marca 2004 r, o pomocy społecznej (Dz. U. z 2023 r., poz.901 ze zm.);
- v. **Strona internetowa** – strona internetowa, na której umieszczane będą informacje dotyczące projektu, dostępna pod adresem <https://mlodzi.progres.info.pl/>;
- w. **Usługi aktywnej integracji** – usługi, których celem jest:
 - i. nabycie, odbudowa i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu (integracja i reintegracja społeczna, w tym rehabilitacja społeczna osób z niepełnosprawnościami) lub
 - ii. nabycie, odbudowa i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy i awansu zawodowego (integracja i reintegracja zawodowa, w tym rehabilitacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami), lub
 - iii. zapobieganie ubóstwu oraz procesom marginalizacji i wykluczenia społecznego;
- x. **Uczestnik/-czka projektu** – osoba fizyczna (kobieta, mężczyzna), która została zakwalifikowana do udziału w projekcie.
- y. **Wykształcenie:**
 - i. ISCED 0 - Brak formalnego wykształcenia
 - ii. ISCED 1 - Kształcenie ukończone na poziomie szkoły podstawowej w systemie 6 klas
 - iii. ISCED 2 - Kształcenie ukończone na poziomie szkoły gimnazjalnej lub szkoły podstawowej w systemie 8 klas
 - iv. ISCED 3 - Kształcenie ukończone na poziomie szkoły średniej lub zasadniczej szkoły zawodowej
 - v. ISCED 4 - Kształcenie ukończone na poziomie wyższym niż kształcenie na poziomie szkoły średniej, które jednocześnie nie jest wykształceniem wyższym



- vi. ISCED 5-8 -Pełne i ukończone wykształcenie na poziomie wyższym

§ 2

Warunki uczestnictwa w projekcie

1. Projekt skierowany jest do osób spełniających **łącznie** poniższe warunki, to jest do osób fizycznych, które:
 - a. są w wieku 18-29 lat;
 - b. zamieszkują (zgodnie z zapisami Kodeksu Cywilnego, rozumianymi jako miejscowość w której osoba przebywa z zamiarem stałego pobytu) na obszarze województwa dolnośląskiego;
 - c. są:
 - i. osobami pozostającymi poza zatrudnieniem, edukacją i szkoleniem (osoba z kategorii NEET)
lub
 - ii. osobami, które opuściły pieczę zastępczą (do dwóch lat po opuszczeniu instytucji pieczy zastępczej):
 1. wychowankowie pieczy zastępczej, którzy po zakończeniu pobytu w instytucjach pieczy zastępczej powrócili do rodzin naturalnych,
 2. wychowankowie pieczy zastępczej, którzy założyli własne gospodarstwo domowe,
 3. wychowankowie pieczy zastępczej, którzy usamodzielniają się i mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia po zakończeniu pobytu w instytucjach pieczy zastępczej;
lub
 - iii. kobietą poniżej 30. roku życia wychowującą dzieci.
 - d. Grupy docelowe wskazane w pkt: a-c muszą **jednocześnie wpisywać się w katalog** (wymagana przynależność minimum jednej z poniższych grup) tj. są:
 - i. osobami biernymi zawodowo
lub
 - ii. osobami zagrożonymi ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (poza osobami niepełnoletnimi) tj; należą do:
 1. osób lub rodzin korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujących się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, tj. spełniającym co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 tej ustawy;



2. osób, o której mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 2241);
 3. osób przebywających w pieczy zastępczej lub opuszczających pieczę zastępczą oraz rodzin przeżywających trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo – wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
 4. osób przebywających i opuszczających młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2022 r., poz. 2230);
 5. osób z niepełnosprawnościami;
 6. członków gospodarstw domowych sprawujących opiekę nad osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu;
 7. osób potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu;
 8. osób opuszczających placówki opieki instytucjonalnej, w tym w szczególności domy pomocy społecznej;
 9. osób w kryzysie bezdomności, dotkniętą wykluczeniem z dostępu do mieszkań lub zagrożoną bezdomnością;
 10. osób odbywających karę pozbawienia wolności, objętych dozorem elektronicznym;
 11. osób korzystających z programu FE PŻ;
 12. osób należących do społeczności marginalizowanych, takich jak Romowie;
 13. osób objętych ochroną czasową w Polsce w związku z agresją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę.
2. Z udziału w projekcie wykluczone są osoby, które w tym samym czasie otrzymują:
 - a. wsparcie w innym projekcie z zakresu aktywizacji społeczno-zawodowej dofinansowanym ze środków EFS + i/lub FST, nawet w przypadku gdy otrzymywane wsparcie jest różne rodzajowo lub uzupełnia się;
 - b. jednakowe formy wsparcia w innym projekcie dotyczącym świadczenia usług społecznych realizowanym w ramach działań 7.7 (A, B, C, D) EFS+ i 7.10 (A, B, C, D) EFS+ oraz 9.1 FST typ A i B,
 3. Z udziału w projekcie wykluczone są osoby, które prowadzą działalność gospodarczą lub oświatową z zastrzeżeniem, że czasowe zawieszenie działalności gospodarczej także traktowane jest jako jej prowadzenie.



4. Wsparcie w projekcie zaplanowane jest dla 52 osób (31 kobiet, 21 mężczyzn) spełniających ww. kryteria.

§ 3

Rekrutacja

1. Rekrutacja przeprowadzona będzie na terenie województwa dolnośląskiego w sposób otwarty (4 edycji), zgodnie z zasadą równości szans, w tym równości płci, dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą niedyskryminacji.
2. Informacje o terminach naborów do kolejnych edycji będą dostępne w siedzibie Biura projektu i na stronie internetowej <https://mlodzi.progres.info.pl/>
3. Nabór obejmuje następujące elementy:
 - a. Złożenie przez Kandydata w formie pisemnej Formularza Rekrutacyjnego wraz z załącznikami (wzory dostępne w siedzibie Biura projektu i na stronie internetowej <https://mlodzi.progres.info.pl/>).
 - b. Weryfikację formalno-merytoryczną (możliwość uzupełnienia złożonych dokumentów w terminie wyznaczonym przez Beneficjenta) – na podstawie Karty Oceny Formularza Rekrutacyjnego, która będzie obejmować m.in. **spełnienie kryteriów dostępu, tj.:**
kryteriów obligatoryjnych dla wszystkich uczestników/czek projektu, jakim jest przynależność do grupy docelowej, tj:
 - i. **wiek 18-29-29 lat**
(weryfikacja na podstawie: oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym).
 - ii. **zamieszkanie w rozumieniu Kodeksu Cywilnego w województwie dolnośląskim**
(weryfikacja na podstawie: oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym);
 - iii. **status osoby pozostające poza zatrudnieniem, edukacją i szkoleniem (osoba z kategorii NEET)**
(weryfikacja na podstawie: oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym)
lub
 - iv. **status osoby, która opuściła pieczę zastępczą** (do dwóch lat po opuszczeniu instytucji pieczy zastępczej)
(weryfikacja na podstawie: zaświadczenia z danej placówki i oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym)
lub
 - v. **status kobiety poniżej 30. roku życia wychowującą dzieci**
(weryfikacja na podstawie: oświadczenia w formularzu podstawie Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym oraz aktu urodzenia lub innego dokumentu potwierdzającego wychowywanie dzieci)



vi. **status osoby biernej zawodowo**

(weryfikacja na podstawie: oświadczenia Kandydata/ki oraz zaświadczenia z ZUS² lub potwierdzenie wygenerowanego z Platformy Usług Elektronicznych ZUS obejmującego dane dotyczące zgłoszenia i okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym a także przerw w opłacaniu składek, które potwierdzi brak odprowadzenia składek w związku z zatrudnieniem lub wykonywaniem innej pracy zarobkowej. Zaświadczenie z ZUS nie powinno być starsze niż 10 dni od dnia złożenia formularza rekrutacyjnego. Zaświadczenie uznaje się za ważne przez okres 30 dni od dnia ich wydania. W dniu rozpoczęcia udziału w projekcie Zaświadczenie nie może być starsze niż 30 dni)
lub

vii. **status osoby zagrożonej ubóstwem/wykluczeniem zg.**

zapisami § 1 ust. 2 lit. I poza osobami niepełnoletnimi w tym:

- **osoba lub rodzina korzystająca ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujących się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, tj. spełniających co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 tej ustawy**

(weryfikacja na podstawie: zaświadczenia o korzystaniu z pomocy społecznej);

- **osoba, o której mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 2241)**

(weryfikacja na podstawie: dokumentu wydanego przez uprawnioną instytucję / oświadczenie)

- **osoba przebywająca w pieczy zastępczej lub opuszczających pieczę zastępczą oraz rodzin przeżywających trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo – wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej**

(weryfikacja na podstawie: zaświadczenia z danej placówki i oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym);

- **osoba z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi (w rozumieniu zgodnym z Międzynarodową Statystyczną Klasyfikacją Chorób i Problemów Zdrowotnych ICD10)**

² O zaświadczenie z ZUS można ubiegać się składając np. wniosek na druku US-7. Wzór wniosku dostępny jest m.in. na stronie internetowej ZUS oraz stronie projektowej <https://mlodzi.progres.info.pl/> w zakładce Dokumenty do pobrania



(weryfikacja na podstawie: dokumentu, wydanego przez lekarza, poświadczającego stan zdrowia);

- **osoba przebywająca i opuszczająca młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii**, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2022 r., poz. 2230)
(weryfikacja na podstawie: zaświadczenia z danej placówki i oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym);
- **osoba z niepełnosprawnościami**
(weryfikacja na podstawie: orzeczenia o niepełnosprawności lub innego dokumentu, wydanego przez lekarza, poświadczającego stan zdrowia i oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym);
- **członek gospodarstwa domowego sprawujących opiekę nad osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu**
(weryfikacja na podstawie: oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym);
- **osoba potrzebująca wsparcia w codziennym funkcjonowaniu**
(weryfikacja na podstawie: oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym);
- **osoba opuszczająca placówkę opieki instytucjonalnej, w tym w szczególności domy pomocy społecznej**
(weryfikacja na podstawie: zaświadczenia z danej placówki i oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym);
- **osoba w kryzysie bezdomności, dotknięta wykluczeniem z dostępu do mieszkań lub zagrożoną bezdomnością**
(weryfikacja na podstawie: oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym);
- **osoba odbywająca karę pozbawienia wolności, objętych dozorem elektronicznym**
(weryfikacja na podstawie: zaświadczenia z danej placówki i oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym);
- **osoba korzystająca z programu FE PŻ**
(weryfikacja na podstawie: zaświadczenia z danej placówki np. OPS i oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym);
- **osoba należąca do społeczności marginalizowanych, takich jak Romowie**
(weryfikacja na podstawie: oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym);



- **osoba objęta ochroną czasową w Polsce w związku z agresją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę**
(weryfikacja na podstawie: dokumentu potwierdzającego nadanie numeru PESEL dla obywateli Ukrainy przybyłych do Polski po 24 lutego 2022 r., zaświadczenia o objęciu ochroną czasową z Urzędu do Spraw Cudzoziemców lub innego dokumentu potwierdzającego przekroczenie granicy RP w związku z agresją Federacji Rosyjskiej w Ukrainie).

Ponadto osoby w przypadku:

- **osoby bezrobotnej**
(weryfikacja na podstawie: dokumentów takich jak dla osób biernych zawodowo lub w przypadku osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy (PUP), dokumentem tym może być również zaświadczenie z PUP o posiadaniu statusu osoby bezrobotnej w dniu jego wydania. Zaświadczenia uznaje się za ważne przez okres 30 dni od dnia ich wydania. W dniu rozpoczęcia udziału w projekcie Zaświadczenie nie może być starsze niż 30 dni).
- **osoby pracującej**
(weryfikacja na podstawie: oświadczenia Kandydata/ki oraz zaświadczenia z ZUS³ lub potwierdzenie wygenerowanego z Platformy Usług Elektronicznych ZUS obejmującego dane dotyczące zgłoszenia i okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym a także przerw w opłacaniu składek, które potwierdzi odprowadzenie składek w związku z zatrudnieniem lub wykonywaniem innej pracy zarobkowej. Zaświadczenie z ZUS nie powinno być starsze niż 10 dni od dnia złożenia formularza rekrutacyjnego. Zaświadczenie uznaje się za ważne przez okres 30 dni od dnia ich wydania. W dniu rozpoczęcia udziału w projekcie Zaświadczenie nie może być starsze niż 30 dni)

oraz kryteriów premiujących:

- kobieta**
(weryfikacja na podstawie: oświadczenia Kandydatki w formularzu rekrutacyjnym) (+ 3 punkty),
- osoba z niepełnosprawnością**
(weryfikacja na podstawie: orzeczenia o niepełnosprawności lub innego dokumentu, wydanego przez lekarza, poświadczającego

³ O zaświadczenie z ZUS można ubiegać się składając np. wniosek na druku US-7. Wzór wniosku dostępny jest m.in. na stronie internetowej ZUS oraz stronie projektowej <https://mlodzi.progres.info.pl/> w zakładce Dokumenty do pobrania



stan zdrowia i oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym) (+ 3 punkty),

iii. osoba zamieszkująca w województwie dolnośląskim:

1. obszary wiejskie wg klasyfikacji DEGURBA (kategoria 3)
lub
2. obszary (gminy) zagrożone trwałą marginalizacją
lub
3. miasta średnie tracące funkcje społeczno-gospodarcze
(weryfikacja na podstawie: oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym) (+ 2 punkty),

iv. osoby bez zatrudnienia (bierne zawodowo lub bezrobotne)
(weryfikacja na podstawie: jak w punktach wyżej) (+ 2 punkty),

v. osoby z wykształceniem ISCED 3 lub niższym
(weryfikacja na podstawie: oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym) (+ 1 punkt).

4. Do projektu przyjętych zostanie łącznie 52 osób, w tym od 11 do 15 osób (w każdej z 4 edycji naboru) spełniających kryterium formalne i z największą liczbą punktów w ramach danej edycji rekrutacji. W przypadku takiej samej liczby punktów decyduje kolejność zgłoszeń.
5. Na podstawie punktacji uzyskanej przez kandydatów w ramach danej edycji naboru zostanie utworzona zostanie lista rankingowa oraz lista rezerwowa według malejącej liczby punktów. Z 52 osobami (po 11-15 osób w każdej z 4 edycji), które uzyskają najwyższą liczbę punktów, podpisane zostaną Umowy uczestnictwa.

§4

Zasady uczestnictwa w projekcie

1. Udział Uczestników/czek w projekcie rozpoczyna się z dniem otrzymania pierwszej formy wsparcia w ramach Projektu, podpisania Umowy uczestnictwa.
2. W ramach Projektu, każdy z Uczestników/czek podpisze Umowę uczestnictwa wraz z oświadczeniem Uczestnika/czki projektu.

§5

Uprawnienia i obowiązki Uczestnika/czki projektu

1. Uczestnik/czka projektu jest uprawniony/a do:
 - a. nieodpłatnego udziału w projekcie,
 - b. nieodpłatnego udziału w oferowanych w ramach projektu formach wsparcia.
2. Uczestnik/czka Projektu jest zobowiązany/a do:



- a. uczestnictwa w oferowanym w ramach projektu wsparciu, wynikającym z opracowanej wspólnie ścieżki wsparcia,
- b. wyrażenia zgody na gromadzenie i przetwarzanie danych osobowych,
- c. wypełniania ankiet przeprowadzanych podczas trwania projektu,
- d. wypełniania innych dokumentów związanych z realizacją projektu,
- e. przestrzegania Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie,
- f. przestrzegania oraz realizowania zapisów Umowy uczestnictwa w projekcie,
- g. systematycznego uczestniczenia w zajęciach,
- h. natychmiastowego informowania Kierownika projektu o zmianie jakichkolwiek danych osobowych i kontaktowych wpisanych w formularzu rekrutacyjnym oraz o zmianie swojej sytuacji zawodowej (np. podjęcie zatrudnienia) oraz udzielania wszelkich informacji związanych z uczestnictwem w projekcie instytucjom zaangażowanym we wdrażanie Funduszy Europejskich dla Dolnego Śląska na lata 2021-2027,
- i. przekazania informacji nt. swojej sytuacji społeczno-zawodowej do **4 tygodni po zakończeniu udziału w projekcie.**
- j. rejestracji w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla danego Uczestnika/czki w przypadku, gdy w momencie ukończenia udziału w projekcie „Jest akcja: Dla młodych osób - aktywna integracja!” nr: FEDS.07.05-IP.02-0116/24 spełniają jednocześnie dwie poniższe przesłanki, tj.: nie będą posiadały statusu osoby bezrobotnej lub aktywnie poszukującej pracy oraz będą osobami pozostającymi bez pracy, nie później niż 4 tygodnie po zakończeniu ostatniej formy wsparcia.

§ 6

Nieobecność i rezygnacja z uczestnictwa w projekcie

1. Obecność na zajęciach przewidzianych dla Uczestnika/czki Projektu jest obowiązkowa.
2. Uczestnik/czka projektu ma obowiązek niezwłocznie poinformować Kierownika projektu o przyczynach nieobecności na zajęciach.
3. Każdy zakwalifikowany Uczestnik/czka Projektu może opuścić maksymalnie 20% godzin (usprawiedliwionych i nieusprawiedliwionych łącznie) zajęć poszczególnych form wsparcia. Nie dopuszcza się nieobecności na zajęciach indywidualnych. Nawet w wypadku usprawiedliwionej nieobecności na zajęciach indywidualnych, Uczestnik/czka zobowiązany jest do ustalenia nowego terminu zajęć.
4. Uczestnik/czka projektu może zostać skreślony z listy uczestników/czek, gdy liczba jego nieobecności na zajęciach przekracza 20% ogólnej liczby zajęć.
5. W przypadku przerwania udziału w projekcie z winy Uczestnika/czki projektu i uznaniu poniesionych z tego tytułu kosztów za niekwalifikowane,



Wnioskodawca może zażądać od Uczestnika/czki projektu zwrotu kosztów poniesionych do momentu przerwania udziału w projekcie.

6. W szczególnych sytuacjach losowych uniemożliwiających uczestnictwo w projekcie (np. długotrwała choroba, zmiana miejsca zamieszkania, inny ważny powód), Uczestnik/czka ma prawo do rezygnacji z uczestnictwa w projekcie, po złożeniu pisemnego oświadczenia o rezygnacji i jej przyczynach.

§7

Zakres wsparcia

W ramach przedmiotowego projektu, Wnioskodawca przewidział następujące formy wsparcia dla Uczestników/czek projektu.

1. **Diagnoza sytuacji problemowej każdego Uczestnika/czki wraz z utworzeniem Indywidualnego Planu Działania (IPD) oraz specjalistyczne poradnictwo psychologiczne:**
 - a. **Indywidualne spotkania z doradcą zawodowym** - (4 edycje x 11-15 osób x 4 godziny/osobę), w ramach których Uczestnik/czka projektu podpisze umowę uczestnictwa w projekcie, która będzie realizowana w ramach przewidzianych zadań projektowych. W ramach spotkania doradca dokona Ponadto w ramach spotkań doradca dokona diagnozy sytuacji problemowej, zasobów, potencjału, predyspozycji, sfery zawodowej i potrzeb (w tym szkoleniowych) każdego Uczestnika/czki projektu. Dodatkowo zgodnie z zapisami Gwarancji dla młodzieży doradca przeprowadzi weryfikację kompetencji cyfrowych, a także potencjału Uczestnika/czki projektu w zakresie umiejętności "zielonych", potrzeb regionalnej gospodarki i usług opiekuńczych. Efektem tych działań będzie opracowane Indywidualny Plan Działania (**IPD**) zawierający m.in. listę działań i terminów ich realizacji dla Uczestnika/czki projektu.
 - b. **Indywidualne spotkania z psychologiem** - (4 edycje x 11-15 osób x 2 godziny/osobę), w celu opracowania (wraz z doradcą zawodowym) Indywidualnej Planu Działania dla każdego Uczestnika/czki Projektu. W ramach spotkań psycholog oceni sytuację problemową Uczestnika/czki Projektu w sferze osobistej i społecznej, uwarunkowania zdrowotne i społeczne, wskaże mocne i słabe strony Uczestnika/czki Projektu, a także determinanty ryzyka wykluczenia oraz wzmocni motywację do realizacji IPD
 - c. **Indywidualne specjalistyczne poradnictwo psychologiczne** – (4 edycje x 11-15 osób x 2 godziny/osobę + dodatkowa 1 godzina dla 26 osób najbardziej oddalonych od r.pracy.) mające na celu przezwyciężenie indywidualnych barier mentalnych Uczestnika/czki projektu. Psycholog pomoże Uczestnikowi/czce przełamać lęki, nauczy radzić sobie ze stresem i kontrolować emocje, eliminować/łagodzić



zdiagnozowane deficyty intrapsychiczne. Uczestnik/czka projektu dzięki wsparciu będzie dążyć do lepszego poznania i zrozumienia siebie i efektywniejszego wykorzystania potencjału, zwiększając samoświadomość i samoakceptację.

2. **Grupowe treningi kompetencji społecznych:**

Treningi - (4 edycji x 1 grupa (11-15 osób/grupę) x 6 godzin x 3 tematy) realizowane będą z naciskiem na rozbudowanie aktywności i zwiększenie poczucia samodzielności Uczestnika/czki projektu w obrębie 3 tematów (możliwe zmiany tematyki w przypadku zdiagnozowania określonej potrzeby/deficytu):

- a. **Funkcjonowania w codziennym życiu** - (4 edycji x 11-15 osób x 6 godzin) temat oscylować będzie wokół konieczności dbania o wygląd zewnętrzny, przygotowywania wartościowych posiłków, rozwijania domowych umiejętności praktycznych oraz umiejętnego gospodarowania własnymi środkami finansowymi,
- b. **Umiejętności interpersonalnych i rozwiązywania problemów** - (4 edycji x 11-15 osób x 6 godzin) tematyka obejmująca kształtowanie pozytywnych relacji Uczestników/czek projektu z bliskimi, sąsiadami i osobami napotkanymi w środkach komunikacji, instytucjach, urzędach, podczas zakupów oraz podczas sytuacji dnia codziennego itp. uwzględniając elementy twórczego rozwiązywania problemu,
- c. **Planowanie kariery zawodowej** – (4 edycji x 11-15 osób x 6 godzin) tematyka w zakresie:
 - i. motywacji do zmiany sytuacji społeczno–zawodowej (wzmacnianie kondycji psychicznej, podnoszenie samooceny i wspieranie w nabywaniu umiejętności planowania kariery i poszukiwania pracy oraz podnoszenia samooceny),
 - ii. stresu w życiu zawodowym (istota, funkcje, strategia radzenia sobie w trudnych sytuacjach zawodowych) oraz
 - iii. identyfikowania przyczyn problemów zawodowych, dokonanie oceny siebie i posiadanego potencjału na tle grupy i na tej podstawie rozwijanie umiejętności racjonalnego decydowania o swojej karierze.

W trakcie udziału w treningu Uczestnikowi/czce zostaną zapewnione:

- materiały szkoleniowe (materiały dydaktyczne + notatnik + długopis + zaświadczenie),
- serwis kawowy,
- obiad.

3. **Realizacja szkoleń zawodowych zgodnych ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem Uczestników/czek Projektu uwzględniające potrzeby regionalnego rynku pracy:**



- a. **Szkolenia** – (47 osób x śr. 100-120 godzin/osobę) prowadzić będą do nabycia kompetencji/ kwalifikacji zawodowych (każdorazowo poprzedzone procesem walidacji i certyfikacji oraz **zakończone egzaminem zewnętrznym**, po którym nastąpi wydanie Uczestnikowi/czkom projektu certyfikatu/świadectwa potwierdzającego uzyskanie kwalifikacji) lub kompetencji (weryfikowalnych w ramach IV etapów: ZAKRES, OCENA, WZORZEC, PORÓWNANIE). Szkolenia będą realizowane przez instytucje posiadające wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzony przez WUP właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. Szkolenia będą odbywać się w miejscach/miejscowościach w województwie dolnośląskim możliwie najbardziej odpowiadających potrzebom i możliwościom poszczególnych Uczestników/czek. Uczestnikowi/czce projektu uczestniczącemu/cej w szkoleniach będzie przysługiwać stypendium w wysokości nie większej niż 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - **w ramach projektu dla szkolenia trwającego 110 h/miesiąc stypendium wynosi 1.462,56 zł netto powiększone dodatkowo o koszty ZUS (426,92 zł płatne przez Beneficjenta projektu)**, przy w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20 % zasiłku tj. **302,486 zł netto**. W trakcie udziału w szkoleniach Uczestnikowi/czce zostanie zapewniony:
- i. badania lekarskie (jeśli jest wymagane),
 - ii. ubezpieczenie NNW,
 - iii. materiały szkoleniowe,
 - iv. odzież robocza (jeśli jest wymagana)
 - v. serwis kawowy,
 - vi. obiad.

4. Realizacja staży zawodowych i pośrednictwa pracy:

- a. **Staż** – (4 edycji x 7-8 uczestników/czek projektu, co daje łącznie 31 uczestników/czek projektu, w tym dla 5 osób, które nie brały udziału w szkoleniach oraz 26 osób spośród tych, które wzięły udział w szkoleniach zawodowych w ramach projektu) obejmują:
- i. 3-miesięczny staż (w indywidualnych przypadkach istnieje możliwość wydłużenia stażu do max. 6 miesięcy),
 - ii. **stypendium stażowe (w wysokości 1994,40 zł netto za pełny przepracowany miesiąc powiększone o koszty ZUS (582,17 zł płatne przez Beneficjenta projektu)**, w przypadku niepełnego miesiąca wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie),



- iii. refundacja kosztów dojazdu (pod warunkiem zawnioskowania przez Uczestnika/czkę o zwrot do Beneficjenta do kwoty **170,00 zł/miesiąc**),
- iv. badania lekarskie i ubezpieczenie NNW (zapewnia instytucja przyjmująca na staż).

Stáže zawodowe mają na celu zdobycie doświadczenia zawodowego. Projekt zakłada realizację staży zgodnie z zaleceniem Rady UE z dn. 10.03.2014 i Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży oraz Gwarancjami dla młodzieży. Stáže będą realizowane pod nadzorem opiekuna z ramienia pracodawcy. Standard staży zapewnią umowa stażowa i indywidualne programy stażowe uwzględniające potrzeby i potencjał Uczestnika/czki Projektu, oceny na koniec stażu i zaświadczenia o odbyciu stażu. Wymiar godzinowy stażu wynosi -8h/dobę i 40h/tydzień. Wymiar godzinowy stażu w przypadku osób z niepełnosprawnościami w stopniu umiarkowanym lub znacznym wynosi 7h/dobę i 35h/tydzień. Pierwszeństwo udziału w stażach będą miały osoby doświadczające wielokrotnego wykluczenia, osoby o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności; osoby z niepełnosprawnością sprzężoną; osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności.

- b. **Pośrednictwo pracy** – (4 edycji x 11-15 osób x średnio 2 godziny/osobę), mające na celu wsparcie Uczestników/czek projektu w procesie przygotowania wejścia na rynek pracy poprzez udzielenie informacji o aktualnej sytuacji na rynku pracy, zainicjowaniu kontaktów z pracodawcami oraz zaprezentowaniu ofert adekwatnych do indywidualnych predyspozycji, kwalifikacji i doświadczenia Uczestnika/czki projektu, a także pomocy w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych. Uczestnik/czka projektu uzyska min. 2 oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu, stażu lub innej formy pomocy prowadzącej do aktywizacji zawodowej, w tym wolne od dyskryminacji w wynagradzaniu

5. **Zwrot kosztów dojazdu** - zaplanowano dla osób, które będą dojeżdżać z miejsca zamieszkania do innej miejscowości, w której realizowane będzie wsparcie w projekcie.

- a. Uczestnikom/czkom Projektu za dojazd na miejsce odbywania się działań projektowych:
 - i. indywidualne spotkania z doradcą zawodowym i psychologiem dla 50% Uczestników/czek Projektu [4 spotkania x 2 strony x 26 osób x średnio 12 zł za bilet w jedną stronę];
 - ii. grupowe treningi kompetencji społecznych dla 50% Uczestników/czek Projektu [26 osób x 3 spotkania x 2 strony x średnio 12 zł za bilet w jedną stronę]
 - iii. szkolenia 50% Uczestników/czek Projekt z 47 osób [24 osób x 14 spotkań x 2 strony x średnio 12 zł za bilet w jedną stronę]



- iv. na pośrednictwo pracy dla 50% Uczestników/czek Projektu [26 osób x 12 spotkania x 2 strony x średnio 12 zł za bilet w jedną stronę];
 - v. na staż dla 50% Uczestników/czek staży- [15 osób x 3 miesiące/osobę x średnio 170,00 zł/miesiąc/uczestnika].
- b. Zwrot kosztów za dojazd Uczestników/czek dojeżdżających środkami transportu publicznego będzie dokonywany na podstawie przedłożonego:
- i. wniosku o zwrot kosztów dojazdu oraz
 - ii. biletów jednorazowych, miesięcznych lub okresowych bądź oświadczenia przewoźnika o cenie biletu na danej trasie/cennik biletów II klasy obowiązującym na danym obszarze / cennikiem komunikacji miejskiej i rozliczany proporcjonalnie do ilości dni obecnych wg kolejności zgłoszeń.
- c. Osoby dojeżdżające własnym samochodem mogą uzyskać zwrot kosztów dojazdu po przedstawieniu przez Uczestnika/czkę:
- wniosku o zwrot kosztów dojazdu oraz
 - oświadczenia o wykorzystaniu samochodu osobowego (należy dołączyć kserokopię dowodu rejestracyjnego) oraz
 - biletów jednorazowych, miesięcznych lub okresowych bądź oświadczenia przewoźnika o cenie biletu na danej trasie/cennik biletów II klasy obowiązującym na danym obszarze / cennikiem komunikacji miejskiej i rozliczany proporcjonalnie do ilości dni obecnych wg kolejności zgłoszeń.
 - Zwrot kosztów dojazdu rozliczany jest proporcjonalnie do ilości dni obecnych wg kolejności zgłoszeń.
 - Zwrot kosztów za dojazd jest możliwy jedynie do wysokości nie wyższej niż cena najtańszego biletu na danej trasie (z zastrzeżeniem pkt.5. lit. a i lit. b).
- d. Refundacja kosztów za dojazd na spotkania, grupowe treningi, szkolenia i pośrednictwo pracy, wypłacana będzie nie później niż do **15 dnia kalendarzowego** miesiąca następującego po miesiącu w którym została zakończona dana forma wsparcia rozliczana na podstawie przedłożonych przez Uczestnika/czkę Projektu dokumentów. Dokumenty potwierdzających poniesienie kosztu należy przedłożyć najpóźniej do **5 dnia kalendarzowego miesiąca** następującego po miesiącu, w którym zakończono daną formę wsparcia.

§ 8

Postanowienia końcowe

1. Sprawy nieuregulowane niniejszym Regulaminem rozstrzygane są przez Wnioskodawcę.



2. Wnioskodawca zastrzega sobie prawo zmiany Regulaminu w trakcie trwania Projektu.
3. Wszelkie zmiany niniejszego Regulaminu stają się obowiązujące z dniem publikacji ich na stronie internetowej projektu.
4. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem 14.05.2025 r.